

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КАЛИНИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**Ремонтненского района Ростовской области**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2013г. № 115 с. Большое Ремонтное

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожная карта») « Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение

эффективности сферы культуры по МКУК

«Большеремонтненская поселенческая библиотека»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012г. № 2606-р,постановления Правительства Ростовской области от 27.02.2013г. № 93 «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области» ,п.3 Администрации Ремонтненского района от 04.04.2013г. № 171 «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ремонтненском районе»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий(дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры по Муниципальному казенному учреждению культуры «Большеремонтненская поселенческая библиотека»**.**

2. Начальнику сектора экономики и финансов Администрации Калининского сельского поселения Мирной Т.И. при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом

3. Рекомендовать Заведующему МКУК «Большеремонтненская поселенческая библиотека» Попенко О.Н. обеспечить выполнение плана мероприятий направленного на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Калининского

сельского поселения И.И.Сухов

Приложение №1

к постановлению Администрации

Калининского сельского поселения

№ 115 от 11.10.2013 года

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные

на повышение эффективности сферы культуры по Муниципальному казенному учреждению культуры Калининского сельского поселения

«Большеремонтненская поселенческая библиотека»

1. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры по Муниципальному казенному учреждению «Большеремонтненская поселенческая библиотека» (далее МКУК

«Большеремонтненская ПБ» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Калининского сельского поселения, создание условий для их творческой самореализации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры поселения;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых им муниципальных услуг ;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение исторического и культурного наследия Калининского сельского поселения, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Российской Федерации, Ростовской области, Калининского сельского поселения, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматриваются:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение сохранности и возможности использования библиотечных фондов;

обеспечение сохранности и осуществление популяризации многонационального культурного наследия народов России;

обеспечение равного доступа населения к услугам учреждений культуры, информации и культурным ценностям, включая российское и мировое культурное наследие, современной национальной и мировой культуре, глобальным информационным ресурсам;

создание условий для повышения качества и конкурентоспособности услуг, предоставляемых муниципальным учреждениям ;

сохранение и развитие традиционной народной культуры, народных художественных промыслов;

осуществление компьютеризации и информатизации учреждения;

осуществление модернизации и развитие инфраструктуры учреждения;

выдвижение достижений и культурного наследия Калининского сельского поселения на российский и мировой культурный уровень;

обеспечение совершенствования организационных, экономических и правовых механизмов развития сферы культуры.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы

культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Коэффициент динамики количества библиографических записей в сводном электронном каталоге муниципальных библиотек Калининского сельского поселения, в Сводном электронном каталоге библиотек Ростовской области (по сравнению с предыдущим годом):

(коэффициент динамики)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0 | 0 | 0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 |

3.1.2. Количество выданных документов библиотеками Калининского сельского поселения

(тыс.экземпляров)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 18672 | 19086 | 20270 | 19000 | 19000 | 19000 | 19000 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

3.2.1. Создание механизма стимулирования работников учреждения, оказывающего услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

3.2.2. Поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=430D32ECD682B7BE19888FB8263C926518E8966FB104E5818A81315940PEn5M) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2.3. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты

труда работников учреждений.

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Муниципального по Муниципальному казенному учреждению культуры Калининского сельского поселения «Большеремонтненская поселенческая библиотека»

должны осуществляться в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 27.02.20123 № 93 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ростовской области». Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться музеи, библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением учреждением показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Муниципального казенного учреждения культуры «Большеремонтненская поселенческая библиотека», являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Постановлением Администрации Ремонтненского сельского поселения от 21.12.2012 г. № 69 и средней заработной платы в Ростовской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100,0 |

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников Муниципального казенного учреждения культуры Калининского сельского поселения « Большеремонтненская поселенческая библиотека»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 12173,3 | 15935,6 | 20471,4 | 25208,9 | 31256,4 | 37847,2 |

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества

предоставляемых услуг в Муниципальном казенном учреждении культуры «Большеремонтненская ПБ»», связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятий | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I. Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | |
| 1.1. | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности Муниципального казенного учреждения культуры Калининского сельского поселения «Большеремонтненская ПБ» и их руководителей. | Локальный акт учреждения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | | 2013 – 2018 годы |
| 1.2. | Проведение мероприятий с учетом специ-фики отрасли по возможному привлече-нию на повышение заработной платы по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности | информация в Администрацию Калининского сельского поселения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | | 2013 – 2018 годы |
| 1.3. | Формирование штатной численности в учреждении с учетом разработанных Минкультуры области методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики | Локальный акт учреждения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | | 2014 – 2017 годы |
| II. Создание прозрачного механизма  оплаты труда руководителей учреждения | | | | | | |
| 2.1. | Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителя учреждения | Трудовой договор с руководителем учреждения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | | 2013 – 2018 годы |
| III. Развитие кадрового потенциала  работников учреждений культуры | | | | | | |
| 3.1. | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников учреждения | Информация в Администрацию Калининского сельского поселения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | 2013 – 2018 годы | |
| 3.2. | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждения культуры в связи с введением эффективного контракта | трудовые договоры с работниками учреждения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | 2013 – 2018 годы | |
| 3.3. | Направление в Администрацию Калининского сельского поселения информации об анализе практики внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р | Информация в Администрацию Ремонтненского сельского поселения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | ежегодно,  до 15 июля,  с 2013 по 2018 гг. | |
| 3.4. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизации расходов на административно-управленческий персонал учреждения, подведомственных отделу культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более  40 процентов | Локальный акт учреждения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | 2013 – 2014 годы | |
| IV. Мониторинг достижения целевых показателей  средней заработной платы отдельных категорий работников,  определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | | | | | |
| 4.1. | Создание постоянно действующей рабочей группы учреждения по оценке результатов «дорожной карты» | Локальный акт учреждения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | | 2013 год |
| 4.2. | Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников учреждения в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | формы статистической отчетности | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | | 2013 – 2018 годы |
| 4.3. | Информационное сопровождение «дорожной карты» – организация проведения разъяснительной работы с работниками учреждения | проведение семинаров, совещаний, «круглых столов» и других мероприятий | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | | | 2013 – 2018 годы |
| V. Сопровождение «дорожной карты» | | | | | | |
| 5.1. | Разработка и утверждение муниципальным учреждением планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда соответствующих категорий работников | локальные акт учреждения | МКУК «Большеремонтненская ПБ» | II квартал 2013 г. | | |