

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**КАЛИНИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

 **Ремонтненского района Ростовской области**

 ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2013г. № 125 с. Большое Ремонтное

Об утверждении Плана мероприятий

(«дорожная карта») « Изменения в отраслях

социальной сферы, направленные на повышение

 эффективности сферы культуры по МКУК

«Большеремонтненская поселенческая библиотека»

 В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политике и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28.12.2012г. № 2606-р,постановления Правительства Ростовской области от 27.02.2013г. № 93 «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ростовской области» ,п.3 Администрации Ремонтненского района от 04.04.2013г. № 171 «Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ремонтненском районе»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить План мероприятий(дорожной карты) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры по Муниципальному казенному учреждению культуры «Большеремонтненская поселенческая библиотека».

2. Начальнику сектора экономики и финансов Администрации Калининского сельского поселения Мирной Т.И. при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом

3. Рекомендовать Заведующему МКУК «Большеремонтненская поселенческая библиотека» Попенко О.Н. обеспечить выполнение плана мероприятий направленного на повышение эффективности и качества услуг в сфере культуры.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 Глава Калининского

 сельского поселения И.И.Сухов

Приложение 1 к постановлению Администрации Калининского сельского поселения

от 13.11.2013 г. № 125

**План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности МКУК «Большеремонтненская поселенческая библиотека»» в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности и совершенствования системы оплаты труда.**

I. Цели разработки

Целями разработки плана мероприятий («дорожной карты») по повышению эффективности деятельности в МКУК «Большеремонтненская поселенческая библиотека» части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности и совершенствования системы оплаты труда {далее - План мероприятий) являются:

* участие в реализации Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Ростовской области», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области № 93 от 27.02.2013 г.;
* ресурсное обеспечение (финансовое, материально-техническое, кадровое) для соблюдения прав пользователей на получение качественных библиотечных услуг, выполняемых в соответствии с современными требованиями;
* содействие повышению качества жизни населения Калининского сельского поселения путем обеспечения равного доступа к услугам, информации, культурным ценностям и развития интеллектуального и культурного уровня;
* актуализация документного фонда и сохранение национального библиотечного фонда как части культурного и исторического наследия Российской Федерации;
* формирование подрастающего поколения в духе культурных традиций и духовных ценностей;
* обеспечение достойной оплаты труда работников библиотеки как результат повышения качества и выполнения объемов оказываемых ими муниципальных услуг;
* развитие и сохранение кадрового потенциала библиотеки;
* повышение престижности и привлекательности профессии библиотекаря.

II. Проведение организационно-структурных преобразований

2.1. В рамках проведения организационно-структурных преобразований должны быть решены следующие задачи:

* улучшение качественного состава фондов, которое будет достигнуто благодаря его обновлению в установленных нормативных пределах, систематическому освобождению фонда от устаревших, непрофильных, дублетных и малоспрашиваемых документов;
* повышение качества оказываемых услуг путем обеспечения их доступности на сайте библиотеки и предоставления на основе использования современных технологий, обеспечивающих взаимоиспользование ресурсов и информационный потенциал различных библиотек, а также путем проведения мероприятий по формированию независимой системы оценки качества оказываемых библиотекой услуг в рамках действующего законодательства;
* развитие корпоративного взаимодействия библиотек при формировании информационных ресурсов, в том числе электронных ресурсов - Сводного каталога библиотек Ростовской области (СК РО) и Донской электронной библиотеки;
* развитие методического обеспечения деятельности поселенческих библиотек района, направленное на обучение нововведениям, внедрение передового опыта ;
* реализация проектов, направленных на поддержку и продвижение чтения;
* реализация мероприятий, направленных на привлечение в библиотеку новых пользователей, формирование информационной культуры, распространение краеведческих знаний, создание условий для развития личности, образования и самообразования, культурной деятельности и досуга;
* организация комфортного и привлекательного пространства внутри библиотеки и вокруг неё;
* развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры библиотеки, внедрение инновационных технологий;
* позиционирование во внешней среде (в т. ч. социальных сетях) привлекательности библиотеки как современного информационного и культурного центра региона;
* развитие кадрового потенциала путем мониторинга кадровых ресурсов (оценка квалификации и трудовых функций, объемов и уровня сложности выполняемой работы); поддержания работоспособности персонала (аттестация, обучение персонала, служебные перемещения, участие в корпоративных проектах и т. д.); формирования кадрового резерва и его обучения.

2.2. Организационно-структурные преобразования будут включать в себя следующие мероприятия:

* формирование штатной численности библиотеки на основе актуализированных федеральными органами исполнительной власти нормативов;

2.3. При проведении организационно-структурных преобразований и повышении эффективности деятельности библиотеки будут учитываться действующие нормативные документы, профессиональные стандарты, методические рекомендации по их применению.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития библиотеки

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

3.1.1. Целевые показатели (индикаторы) выполнения муниципального задания библиотеки:

3.1.1.1. Количество выданных документов

(тыс. экз.)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|  18672 |  19086 |  20270 |  19000 |  19000 |  19000 |  19000 |

3.1.2. Целевые показатели (индикаторы) развития:

3.1.2.1. Коэффициент динамики количества библиографических записей в электронном каталоге библиотеки, в том числе включенных в Сводный каталог библиотек Ростовской области (СК РО):

(коэффициент динамики)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 0 | 0 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 |

1. Оценка соответствия целевых показателей (индикаторов) развития библиотеки будет осуществляться ежегодно учредителем.
2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития библиотеки, являются:

3.3.1. Создание механизма стимулирования работников библиотеки, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг.

1. Поэтапный рост оплаты труда работников библиотеки, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников библиотеки до средней заработной платы в Ростовской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».
2. Обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала библиотеки.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда сотрудников

библиотеки

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников, библиотеки должны осуществляться в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 г. № 2606-р, постановлением Правительства Ростовской области № 93 от 27.02.2013 г. Объемы финансирования должны соотноситься с выполнением библиотекой показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| 56,1 | 64,9 | 73,7 | 82,4 | 91,2 | 100 |

1. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников библиотеки, являются:

4.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства Ростовской области № 93 от 27.02.2013 г. и средней заработной платы в Ростовской области:

 (процентов)

4.2.2. Среднемесячная заработная плата работников библиотеки:

(рублей)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Всего | 12173,3 | 15935,6 | 20471,4 | 25208,9 | 31256,4 | 37847,2 |

|  |
| --- |
| V. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг, связанные с переходом на эффективный контракт |
| Наименование мероприятия | Результат | Ответственный исполнитель | Сроки исполнения |
|  Раздел 1. Совершенствование системы оплаты труда |
| 1.1. Разработка показателей эффективности деятельности библиотеки и оценки эффективности деятельности работников | Локальный нормативный актТиповые эффективные контракты по категориям работников и выполняемым ими трудовыми функциями |  Заведующий МКУК «Большеремонтненская ПБ» | 2013-2014 гг. |
| 1.2. Формирование штатной численности библиотеки с учетом разработанных Минкультуры России методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений с учетом отраслевой специфики | Штатное расписание библиотеки |  Заведующийбиблиотеки | 2014- 2017 гг. |
| 1.3. Внесение изменений в положение об оплате труда работников библиотеки обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 596 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Локальный нормативный акт |  Заведующийбиблиотеки | 2013 год |
| Раздел 2. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений |
|  2.1. Обеспечить предоставление |  Типовой договор с |  Заведующий | Ежегодно |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| руководителем учреждения сведения о доходах, об имуществе и об обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие должностей руководителей учреждения | руководителем учреждения | библиотеки | до 1 апреля |
| Раздел 3. Развитие кадрового потенциала работников библиотеки |
| 3.1. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников библиотеки обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников | План мероприятий библиотеки по повышению квалификации работниковАттестация работников библиотеки |  Заведующий библиотеки | 2013-2018 гг. 1 кв. 2015 г. |
| 3.2. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками библиотеки в связи с введением | Дополнительные соглашения к трудовым договорам работников библиотеки (новые трудовые договоры) с работниками библиотеки |  Заведующий библиотеки | Ежегодно |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| эффективного контракта |  |  |
| 3.3. Представление в Администрацию Калининского сельского поселения информации о результатах внедрения эффективного контракта | Информация в Администрацию Калининского сельского поселения |  Заведующий библиотеки | Ежегодно до 31 мая |
| 3.4. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала в соответствии с соотношением, установленным учредителем | Информация в Администрацию Калининского сельского поселения |  Заведующийбиблиотеки | 2013-2014 годы |
| Раздел 4. Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определённых Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597. 2012  |
| 4.1. Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации плана | Приказ заведующего |  Заведующий библиотеки | 2013 год |
| 4.2. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы сотрудников библиотеки в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | Формы статистической отчетности |  Заведующий | Ежеквартально2013-2018 гг. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 4.3. Информационное сопровождение плана мероприятий - организация проведения разъяснительной работы в трудовом коллективе | Проведение совещаний |  Заведующийбиблиотеки | 2013-2018 гг. |
| Раздел 5. Сопровождение «дорожной карты» |
| 5.1. Утверждение ежегодно Плана мероприятий по реализации «дорожной карты» МКУК «Большеремонтненская ПБ»в части оказания муниципальных услуг на основе целевых показателей деятельности и совершенствования системы оплаты труда | Приказ Заведующего |  Заведующийбиблиотеки | Ежегодно до 15 января |